

An alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Geschäftsleitung

Telefon: 07351/ 586 - 0
Telefax: 07351/ 586 - 5401

Datum: 25.01.22

Gustav Gerster GmbH & Co. KG

Code of Conduct / Verhaltenscodex

Die Firma Gustav Gerster GmbH & Co. KG bekennt sich zu einer ökologischen und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir erwarten das gleiche Verhalten von all unseren Lieferanten. Auch bei unseren Mitarbeitenden setzen wir voraus, dass die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens beachtet und in der Unternehmenskultur integriert werden. Weiter sind wir bestrebt, laufend unser unternehmerisches Handeln und unsere Produkte im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und fordern unsere Lieferanten auf, dazu im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes beizutragen.

Der Verhaltenskodex stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die UN-Konventionen über die Rechte des Kindes und zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung von Frauen sowie auf die OECD-Richtlinien.

- **Ethisches Verhalten**

Unsere Unternehmensziele können wir nur erreichen, wenn unsere vielfältige Belegschaft gemeinschaftlich und respektvoll zusammenarbeitet. Wir bieten allen Mitarbeitenden die gleichen Chancen und Möglichkeiten. Niemand darf aufgrund des Geschlechts, der ethnischen oder kulturellen Herkunft, einer Behinderung oder Einschränkung, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Neigung diskriminiert, ausgeschlossen oder anders behandelt werden.

- **Faire Geschäftsbeziehungen**

Wir wollen in einem fairen Wettbewerb stehen und bewerben unsere Produkte daher stets wahrheitsgemäß. Wir halten uns an geltende Kartellgesetze, welche im Umgang mit Wettbewerbern insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, verbieten. Zudem sind durch diese Regelungen Absprachen verboten, die unsere Kunden in ihrer Freiheit die Preise und sonstige Konditionen beim Weiterverkauf autonom zu bestimmen einschränken.

- **Korruptionsprävention**

Bei allen Geschäftsaktivitäten sind höchste Integritätsstandards zugrunde zu legen. Jegliche Form von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung ist für uns nicht tolerierbar. Sowohl von unseren Lieferanten und Kunden erwarten wir das Ergreifen von Maßnahmen in Verdachtsfällen von Verstößen, als auch von unseren Mitarbeitenden. Um diese Standards einzuhalten dürfen Zahlungen oder sonstige Vorteile, die als unrechtmäßig oder unangemessen angesehen werden könnten, weder direkt noch durch Dritte angeboten, gewährt oder angenommen werden. Geschenke und Bewirtung von potentiellen oder bestehenden Geschäftspartnern, die als Bestechung angesehen werden könnten, sind abzulehnen und zu melden. Angemessene Geschäftsessen und Veranstaltungen, sowie Geschenke von geringem oder symbolischen Wert sind hiervon ausgenommen.

- **Ehrlichkeit**

Wir wollen unser dynamisches und von Vertrauen geprägtes Arbeitsklima beibehalten. Daher erwarten wir von unseren Mitarbeitenden, jeden Verstoß gegen die Inhalte unseres Verhaltenscodexes umgehend zu melden. Auch wenn nur ein Verdacht vorliegt, soll dieser gemeldet werden und wird ernst genommen und behandelt. Die Meldung kann jederzeit und auch anonym erfolgen. Für die Äußerung eines Verdachtes drohen dem Meldenden keinerlei Sanktionen.



Philipp Gerster
(Geschäftsführer)